

2021年6月吉日

関係者各位

女性がリードするビジネスと社会の変革
『WE-Next の会』代表 高見 真智子
((株)サイズラーニング代表取締役)

女性管理職ネットワーク「WE-Net 福岡」8期生への推薦のお願い

日頃より、福岡県下の女性の活躍推進及び当運動体の活動に関して、格別のご理解とご協力を賜り、心より御礼を申し上げます。この度、「女性の活躍推進福岡県会議」の発展的組織として「女性がリードするビジネスと社会の変革『WE-Next の会』」が発足いたしました。その活動の中心プロジェクトとして、地域で活躍する女性リーダーの育成とネットワーキングの促進を目的とした、女性管理職ネットワーク「WE-Net 福岡」を、引き続き実施していきます。また、今期より、本プロジェクトは、地域の次世代の女性や多様な人材の活躍支援、共生社会づくりに向け、一般社団法人九州経済連合会と連携を図り、地域経済の発展、社会課題の解消に継続して取り組んで参ります。

つきましては、8期生(定員 25 名程度) を募集いたします。各企業、団体からのご推薦をお待ちしております。

【目的】

参加者の成長や次世代の育成などに資する相互研鑽や交流を行い、女性が能力・意欲を発揮できる環境づくりを通して、企業・組織や地域社会に貢献する。

【対象者】

部長・課長級の管理職に該当する女性社員

(1社・団体より1名を原則/九州圏内に事業所がある企業で、九州内に勤務している方)

【活動期間・活動について】

(1)期間 2021年8月～2022年3月を予定

初回定例会:8月3日(火)午後を予定(オンライン) ※以降、2-3カ月ごとに3時間程度の定例会を3回実施

(2)活動概要

①全体定例会(年4回)

- ・初回は、修了生が企画する経営層とのラウンドテーブル、活動オリエンテーション、参加者ネットワーキング、活動テーマの検討を行います
- ・2回目以降は、2-3カ月ごとに定例会を実施。内容は主に8期生が企画し運営します(修了生、事務局のサポート有り)

②小グループ単位での課題解決ワーキング

- ・複数のグループに分かれ、少人数でテーマを設定し、リサーチや課題解決プランを話し合い、最終定例会(4回目)に発表を行います

(3)テーマや内容

- ・本年は、ジェンダー平等や共生社会づくりの視点を学び、その視点を活かしたビジネスの革新、社会課題の解決に関して探究を深め、グループごとに提案をします
- ・本活動を通じ、参加者は、自己のリーダーシップやチームビルディングに関する理解、大きな潮流の中で自組織の役割や社会からの期待などを考え視野を広げます。同時に、組織を超えた地域でのネットワークを拡大していきます

【推薦方法】

下記 URL より、申込者情報・推薦理由を明記し、推薦をお願いします

※定員を超えて応募があった場合、本会で選定させていただくことがあります

<https://psys.info/wp/?p=1562>

【推薦期限】

2021年7月15日(木)午前中必着

※選定結果は7月20日(火)までにご連絡差し上げます

【その他】

- ・定例会は、業務時間中に行う予定です。電話、メール、ZOOM を利用した活動を行います
- ・活動の様子や氏名等をWeb等で公開する場合があります
- ・これまで派遣していない企業や団体からの派遣をお待ちしています
- ・主にメールでのご連絡となりますので、info@we-next.jp を受信できるよう設定をお願いいたします

【本件に関するお問合せ】

WE-Net 福岡 8 期の内容、『WE-Next の会』に関するお問合せは、以下をお願いします。

女性がリードするビジネスと社会変革『WE-Next の会』事務局

メール: info@we-next.jp

電話: 092-791-5471

(株)サイズラーニング内 担当: 古賀・高見

以上