

Structure

成長課題にマッチした学びで
役割拡大の基盤をつくる

階層別研修

課長
相当
対象プログラム

係長
相当
対象プログラム

若手
対象
プログラム

上司と双方向で考える
「提案」作成とプレゼンテーション

対象ごとの成長課題にマッチしたマインドセット・スキルセットを習得。また、自社の仕事やキャリアの課題にマッチしたテーマでプラン（提案）を作成。講師の個別コーチングで課題解決力・提案力向上をめざします。

+

ビジネスの新潮流を学び、
自立したプロフェッショナルになる

上司も参加できる

選択共通講座

ビジネストレンドを学ぶ全階層共通講座を開講。VUCA時代に活躍する第一線の講師陣から、時代の潮流を学び、ビジネス感覚をアップデートします。

上司や受講者と学習の成果を振り返り、今後のアクションにつなげる

上司や経営者とペアで参加する

最終講座 & 合同修了式

3階層共通の最終講座は、上司参加型講座と合同修了式。女性のエンパワメントは、企業経営者にとっての戦略。企業風土を変えるヒントを得ます。クロージングでは、成長を振り返るセッションを予定。

Point

1

“忙しくて学べない”を
解消する

完全オンライン 学習

第一線の講師陣から
直接指導してもらえる充実の
プログラム

2

講師、上司、メンターとの
対話を重視した

実践型 プログラム

上司&組織巻き込み型
プログラムで、
組織課題解決も後押し

3

ニューノーマル時代に
対応した

ビジネストレンドを アップデート

ビジネスの新潮流に関する基礎知識、
感性のアップデートを後押しする
プログラム