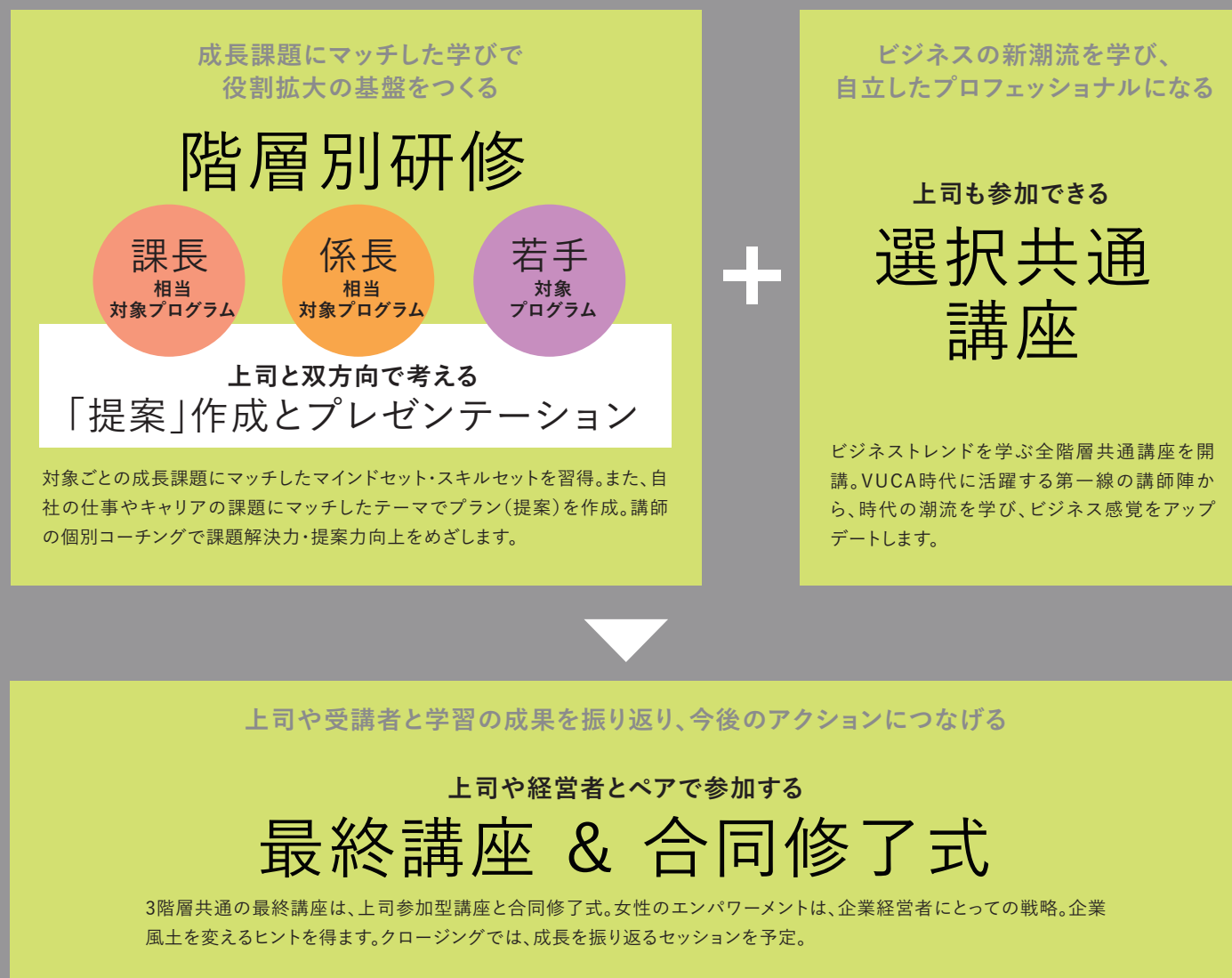


Structure



Point

- ### 1

“忙しくて学べない”を
解消する

完全オンライン 学習

第一線の講師陣から
直接指導してもらえる充実の
プログラム
- ### 2

講師、上司、メンターとの
対話を重視した

実践型 プログラム

上司&組織巻き込み型
プログラムで、
組織課題解決も後押し
- ### 3

ニューノーマル時代に
対応した

ビジネストレンドを アップデート

ビジネスの新潮流に関する基礎知識、
感性のアップデートを後押しする
プログラム

ニューノーマル時代にも活躍できるビジネスパーソンへ

課長 相当対象プログラム

期間：2021年10月6日(水)～2022年3月2日(水)
全7日間 + 選択共通講座
対象：課長相当職以上もしくは昇進予定の方
定員：30名(先着順)

- ✓ より自分らしいリーダーシップスタイルを確立したい
- ✓ ワンランク上の役割を果たすため、複雑化する組織課題への対応力を磨きたい

期待される影響力の拡大に向け、自己認識の向上によるリーダーシップのランクアップ、財務等の知識獲得、課題解決力の向上を図ります。求められる経営的な視点で、ビジョンを描き課題解決をリードできる人材を育成します。

係長 相当対象プログラム

期間：2021年10月20日(水)～2022年3月2日(水)
全6日間 + 選択共通講座
対象：係長(監督職)相当職の方もしくは昇進予定の方
定員：40名(先着順)

- ✓ 部下育成も自分の仕事もスマートにこなしたい
- ✓ 部下指導に役立つコミュニケーションスキルを身につけたい
- ✓ 繁雑化して時間のかかっている業務を自動化・簡素化できる知識を得たい

複雑化する業務や人間関係への対応力を高めるプログラムです。仕事のマルチタスク化や、キャリアステージの変化を成長の糧としていくマインドセットを獲得すると共に、仕事を回しつつ部下育成も果たすマネジメントスキルを学びます。

若手 対象プログラム

期間：2021年10月29日(金)～2022年3月2日(水)
全6日間 + 選択共通講座
対象：入社2～5年目までの方
定員：30名(先着順)

- ✓ 迷い、将来へのもやもや感、自信のなさを払拭したい
- ✓ 自分の強みを仕事やコミュニケーションに活かしたい
- ✓ 煩雑な業務を改善するためのヒントがほしい

将来への不安や迷いを感じやすいこの時期。長期的な視野でキャリア継続を考え、やりがい拡大にむけたマインドセットを確立します。同時にコミュニケーション力やデジタル活用力のビジネス基礎スキルを身につけ貢献拡大をめざします。

お申込み

お申込みはWEBサイト・QRコードから



<https://psys.info/wp/?p=1775>

お申込み期限 9月29日(水)

- ・上記より、参加予定者情報・推薦理由を入力しお申込みください
 - ・お申込みは、福岡県内で働かれている方が対象です
 - ・1社より1コースに複数名のお申込みがあった場合、選考させていただくことがあります
 - ・本講座はビデオ会議システムZoomを使った完全オンラインセミナーです。インターネットに接続でき、動画と音声通信が可能なパソコンをご準備ください
- ※お申込み確定後、開催前日までに配信URLをご案内いたします
※必要な方にはZoomの動作確認・接続テストサポートを行います

お問合せ先
「ウイメンズ・ビジネス・キャンプ」事務局 (株)サイズラーニング内
Tel 092-791-5442 Mail info@psys.info



主催：福岡県 人づくり・県民生活部 男女共同参画推進課 女性活躍推進室

福岡県 変化の時代をリードする女性人材育成強化事業

WOMEN'S BUSINESS CAMP

成長を遂げるための
実践型プログラム

ウイメンズ・ビジネス・キャンプ

未来をつくる女性リーダーへ

さらなる成長と役割拡大に向け、
必要なマインド・知識・スキルの習得を図る、
階層別の人材育成プログラム。
約6か月間、講義やワークショップに加え、
自己のキャリアプラン検討や職場の課題解決にチャレンジする
実践的な内容で学びを深めます。
アフターコロナを見すえ、
次の時代に活躍できる一つ上の「視座」と「スキル」を獲得し、
やりがいと貢献度アップを支援します。



主催：福岡県 人づくり・県民生活部 男女共同参画推進課 女性活躍推進室

課長
相当
対象プログラム

交流会

10/6水
13:00～15:00

バーチャル
交流会

プログラムガイダンスと、
受講者同士の事前交流
を行います。

講座

10/21金 10:00～12:00

組織マネジメントとリーダーシップ開発
～自分を活かした組織貢献へ～

全国の管理職のやる気に火をつける講師・板谷氏による
講座。組織行動論をベースに、リーダーとしてのBeingとマ
ネジメントのポイントを考えます。

株式会社タンタビーバ
共同創業者・取締役／元気の種まき担当
板谷 和代氏

地上サービス職として日本航空に入社。仕事を楽しむため学び続け、
組織行動論と出会う。会社初の女性海外営業支店長に就任した後、
人材育成部門の責任者を経て、会社設立。

13:00～15:00

メンタリングセッション
～多様性から拓ける新しい景色～

県内経営層・役員を含む先輩管理職をメンターに迎え、
キャリア・経営視点での仕事術等について対話。視座向上
を喚起します。

株式会社サイズラーニング
代表取締役
高見 真智子氏

25年以上に渡り、人材開発・組織開発を支援。延べ数万人の女性の
キャリア開発研修、カウンセリングを実施。自らも子育てと介護を両
立。NPO法人GEWELの理事などを歴任。

11/8日 10:00～12:00

決算書を読む
技術

“今一番売れている会計入門書”『世界一楽しい決算書の
読み方』の著者・福代氏から、財務の知識、数字の読み解
きのコツを学び、経営感度を高めます。

株式会社Funda
代表取締役／大手町のランダムウォーカー
福代 和也氏

公認会計士試験合格後、大手監査法人に勤務。独立後、会計及び
マーケティングに関するコンサルティング業務をメインに行くと同時
に学習アプリ「Funda」を運営。

13:00～15:00

ポストコロナを見据えた
産業構造の転換と自社のビジョン

VUCA時代の潮流と、ビジネスケースの実例を学びます。
地域と自社の未来を予測し、将来への“先手”とは何か？を
考えます。

株式会社こづくり
代表取締役
佐野 友昭氏

福岡にて(株)こづくりを設立。中小企業の新規事業支援を行う。福
岡市スタートアップカフェでは起業相談、グロービスでは経営戦略・
マーケティング・思考系科目の講師に就く。

12/8水 13:00～15:00

実践型
課題解決トレーニング

課題解決の一連のプロセスを学び、経営的な視点で課題
解決にチャレンジします。『課題形成』『提案』『解決行動』
をリードできる思考力・交渉力・行動力を身につけます。

天平株式会社
代表取締役
菊地 天平氏

「考えることを楽しもう!」をコンセプトに天平株式会社を設立。インス
トラクショナルデザイン(教育設計)をもとに、成長実感に焦点をあて
たロジカルシンキング研修を開発。

最終課題

最終講座 & 合同修了式

2022.3/2水

上司や経営者とペアで参加する
最終講座と
合同修了式

10:00～12:00

上司参加型講座

企業経営における
女性のエンパワーメント
原則(WEPs)

企業の成長にはジェンダー平等と女性のエンパ
ワーメントが必須である、という国連が策定した
「女性のエンパワーメント原則(WEPs)」に基
づき、「ジェンダー平等」を組織内で推進することが
企業の成長・価値向上に結びつくことを理解し
ます。

特定非営利活動法人
Gender Action Platform 理事
大崎 麻子氏

米国コロンビア大学国際公共政策大学院修了後、国連開発
計画(UNDP)に入局。ジェンダー平等と女性のエンパワ
メントを担当し、世界各地で、女性の教育、雇用・起業、政治参
加等のプロジェクトを手がけた。現在は、グローバル動向と
日本の現状を熟知するジェンダー専門家として、国際機関、
政府機関、民間企業、NPO、大学などで幅広く活動中。

係長
相当
対象プログラム

交流会

10/20水
13:00～15:00

バーチャル
交流会

プログラムガイダンスと、
受講者同士の事前交流
を行います。

講座

11/5金 10:00～12:00

メンタリングセッション
～リーダーシップの旅に出よう～

県内の先輩女性管理職がメンターとして出演。経験談や
キャリア観を聞き、多様なリーダーシップへの理解を深め
ます。

株式会社サイズラーニング
代表取締役
高見 真智子氏

25年以上に渡り、人材開発・組織開発を支援。延べ数万人の女性の
キャリア開発研修、カウンセリングを実施。自らも子育てと介護を両
立。NPO法人GEWELの理事などを歴任。

13:00～15:00

プレイング
マネジャー入門

“自信の無さ”さえも強みになる!今必要とされているリー
ダー像を知り、仕事も部下育成もスマートにこなす「プレ
イングマネジャー」の仕事術を学びます。

プラマンテ株式会社 代表
成蹊大学経営学部 客員教授
田島 弓子氏

IT業界専門展示会主催会社経験後、マイクロソフト日本法人に転職。
営業部長として社長賞を受賞。2007年プラマンテ株式会社設立。

2022.1/11火 10:00～12:00

コーチングによる
部下育成

「傾聴」「質問」「承認」等のコーチングスキルを身につけ、
部下の個性や強みを引き出す支援力向上に役立てま
す。

Office Creation
代表取締役
國弘 隆子氏

大阪大学にて教授秘書として勤務。専業主婦期間を経て、研修講師
やキャリアカウンセラー、コーチとして活動。近年はダイバーシティ推
進の一環とし、女性活躍推進にも尽力。

13:00～15:00

デジタル技術を活用した
業務改善のポイント<マーケティング編>

マーケティングや業務改善のためのデジタルサービス活
用を検討し、ソリューションにつなげます。
※若手クラスも受講可

デジタルハリウッド大学 教授
日本女子経営大学院 講師
渡辺 パコ氏

学習院大学卒業後、コピーライターを経て、ビジネススクール、大学、
企業などで講師を担当。論理思考をはじめ、エナジーシフト、DX等、
時代変化の潮流に関するテーマを取り扱う。

若手
対象プログラム

交流会

10/29金
13:00～15:00

バーチャル
交流会

プログラムガイダンスと、
受講者同士の事前交流
を行います。

講座

11/11水 10:00～12:00

メンタリングセッション
～私らしいキャリアと未来地図～

県内の先輩女性管理職・監督職がメンターとして出演。経
験談やキャリア観を聞き、キャリアイメージを具体化します。
対話を通じ、キャリア継続や両立の不安解消につなげます。

株式会社サイズラーニング
専任コンサルタント
黒木 怜香氏

女性のキャリアや働き方の取材執筆やリサーチを手掛けた経験を活
かし現職。3人の子どもをもつワーキングマザーでもあり、育休後アド
バイザーとしても活躍。

12/6日 10:00～12:00・13:00～15:00 ※午前・午後
連続プログラム

自律的にしなやかに、
ダイバーシティキャリアのすすめ

早期にキャリア意識を高め、様々な経験を積み重要性を
理解します。また、将来必要とされるスキルや自身の課題
について考えます。

株式会社キャリアエラ 代表取締役
ダイバーシティコンサルタント
藤井 佐和子氏

2002年(株)キャリアエラ設立。日経課長塾はじめ企業研修や講演、
日経×womanにて動画配信を行う。個人向けカウンセリング実績は
17,000人以上。

2022.1/18火 10:00～12:00

働きかける力を強化する
～働きがい向上は私の小さなアクションから～

仕事を面白くするカギは、「主体性」。人を動かし仕事を
リードすることができるコミュニケーションスキル「アサー
ティブ・コミュニケーション」を学び、存在感を高めます。

株式会社サイズラーニング
代表取締役
高見 真智子氏

25年以上に渡り、人材開発・組織開発を支援。延べ数万人の女性の
キャリア開発研修、カウンセリングを実施。自らも子育てと介護を両
立。NPO法人GEWELの理事などを歴任。

13:00～15:00

デジタル技術を活用した
業務改善のポイント<社内業務編>

自社内の煩雑な業務、時間を要する業務を改善するため
には、どのようなデジタルサービスが活用できるのか、ソ
リューションにつながるアイデアを学びます。
※係長クラスも受講可

デジタルハリウッド大学 教授
日本女子経営大学院 講師
渡辺 パコ氏

学習院大学卒業後、コピーライターを経て、ビジネススクール、大学、
企業などで講師を担当。論理思考をはじめ、エナジーシフト、DX等、
時代変化の潮流に関するテーマを取り扱う。

上司も参加できる
選択共通
講座

4科目から1講座以上複数選択可

11/24水 10:00～12:00

デジタルトランスフォーメーションで
仕事と会社はどう変わる?

時代のキーワードDX(デジタルトランスフォーメーシ
ョン)。しかし、その本質は意外に理解されていない。「デ
ータ・オリエンテッド」をキーワードに、DXがあなたの仕事
に何をもたらすか?DXによって会社はどう変わるのか?
を考えます。

デジタルハリウッド大学 教授
日本女子経営大学院 講師
渡辺 パコ氏

学習院大学卒業後、コピーライターを経て、ビ
ジネススクール、大学、企業などで講師を担
当。論理思考をはじめ、エナジーシフト、DX等、
時代変化の潮流に関するテーマを取り扱う。

13:00～15:00

エナジーシフトがもたらす
時代と組織の新潮流

2011年までIEAの事務局長を務めた田中氏から、ビジ
ネスや産業構造を激変させる課題の一つ「エナジーシ
フト」について学び、自社や自部署での取り組みをリー
ドできる視座を獲得します。

ICEF 運営委員会議長/
元国際エネルギー機関(IEA) 事務局長
田中 伸男氏

通商産業省(現経済産業省)では、通商政策局
通商機構部長をはじめ、数々の対外関係ポ
ストを歴任。また、IEA事務局長として「包括的な
エネルギー安全保障」の概念を開拓。

12/13日 10:00～12:00

ダイバーシティと
健康経営

多様な人が自分の能力を活かし、健康で幸せに働ける
環境を整えることが、変化や危機対応に強いチーム作
り、組織の持続的成長につながることを学びます。

慶應義塾大学大学院
システムデザイン・マネジメント研究科 教授
前野 隆司氏

キャンノン株式会社、カリフォルニア大学バーク
レー校訪問研究員、ハーバード大学訪問教授
等を経て現職。慶應義塾大学ウェルビーイング
リサーチセンター長兼務。博士(工学)。

13:00～15:00

相手を動かす
プレゼンテーション

短い時間でも“伝わる!動かせる!”超実践的なプレゼ
ンテーション講座。プレゼンテーションの極意を学び、影
響力の拡大に活かします。

一般社団法人プレゼンテーション協会 代表理事
書家/プレゼンテーションクリエイター
前田 謙利氏

ソフトバンク在職中、孫正義社長に直接プレゼン
して幾多の事業提案を承認されたほか、孫社長の
プレゼン資料企画・作成・演出などを手掛ける。独
立後、年間200社を超える企業講演・研修を行う。