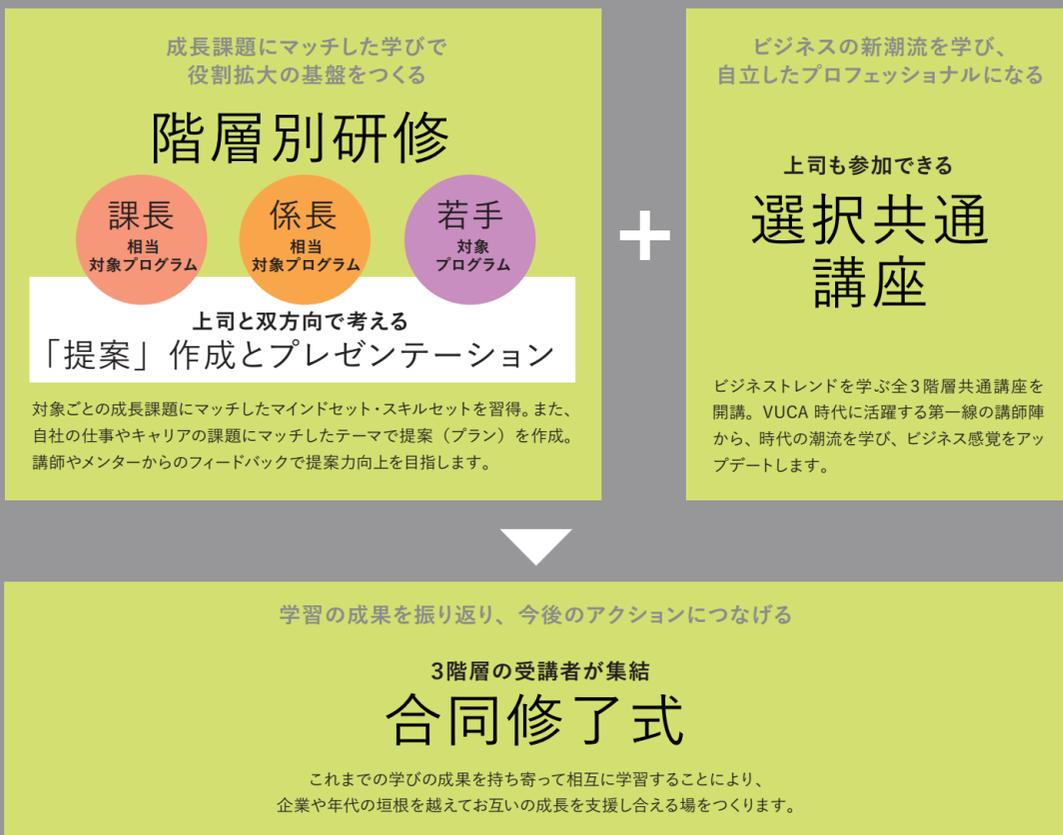


# Structure



# Point

- 1**

“忙しくて学べない”を解消する

**オンライン学習**

第一線の講師陣から直接指導してもらえる充実のプログラム
- 2**

講師、上司、メンターとの対話を重視した

**実践型プログラム**

上司&組織巻き込み型プログラムで、組織課題解決も後押し
- 3**

ニューノーマル時代に  
対応した

**ビジネストrendを  
アップデート**

ビジネスの新潮流に関する基礎知識、感性のアップデートを後押しするプログラム

ニューノーマル時代にも活躍できるビジネスパーソンへ

## 課長 相当対象プログラム

期間：2022年10月5日（水）～2023年2月17日（金）  
全5日間 + 選択共通講座  
対象：課長相当職以上もしくは昇進予定の方  
定員：20名（先着順）

- ✓ より自分らしいリーダーシップスタイルを確立したい
- ✓ ワンランク上の役割を果たすため、複雑化する組織課題への対応力を磨きたい

期待される影響力の拡大に向け、自己認識の向上によるリーダーシップのランクアップ、財務等の知識獲得、課題解決力の向上を図ります。求められる経営的な視点で、ビジョンを描き課題解決をリードできる人材を育成します。

## 係長 相当対象プログラム

期間：2022年10月7日（金）～2023年2月17日（金）  
全5日間 + 選択共通講座  
対象：係長（監督職）相当職の方もしくは昇進予定の方  
定員：30名（先着順）

- ✓ 部下育成も自分の仕事もスマートにこなしたい
- ✓ 部下指導に役立つコミュニケーションスキルを身につけたい

複雑化する業務や人間関係への対応力を高めるプログラムです。仕事のマルチタスク化や、キャリアステージの変化を成長の糧としていくマインドセットを獲得するとともに、仕事を回しつつ部下育成も果たすマネジメントスキルを学びます。

## 若手 対象プログラム

期間：2022年10月12日（水）～2023年2月17日（金）  
全5日間 + 選択共通講座  
対象：入社2～5年目までの方  
定員：30名（先着順）

- ✓ 迷い、将来へのもやもや感、自信のなさを払拭したい
- ✓ 自分の強みを仕事やコミュニケーションに活かしたい

将来への不安や迷いを感じやすいこの時期。長期的な視野でキャリア継続を考え、やりがい拡大に向けたマインドセットを確立します。同時にコミュニケーション力やタスク管理の基礎スキル習得による貢献拡大をめざします。

## お申込み

お申込みは **WEB サイト**・**QR コード**から



<https://psys.info/wp/?p=2767>

お申込み期限 **9月27日（火）**

- ・上記より、参加予定者情報・推薦理由を入力の上、お申込みください。
- ・福岡県内の企業等に勤務している方が対象です。
- ・同一企業から1コースに複数名のお申込みがあった場合は、選考させていただくことがあります。
- ・本講座はビデオ会議システム Zoom を使ったオンラインセミナー（合同修了式を除く）です。インターネットに接続でき、動画と音声通信が可能なパソコンをご準備ください。
- ・研修終了後、毎年、フォローアップ調査を実施しますので、ご協力ください。

※お申込み確定後、開催前日までに配信用 URL をご案内いたします。  
※必要な方には Zoom の動作確認・接続テストサポートを行います。

お問合せ先  
「ウイメンズ・ビジネス・キャンプ」事務局（株）サイズラーニング内  
Tel 092-791-5442 Mail seminar@psys.info

成長を遂げるための実践型プログラム

# WOMEN'S BUSINESS CAMP 2022

ウイメンズ・ビジネス・キャンプ

未来をつくる女性リーダーへ

さらなる成長と役割拡大に向け、必要なマインド・知識・スキルの習得を図る階層別の人材育成プログラム。約5か月間、講義やワークショップに加え、自己のキャリアプラン検討や職場の課題解決にチャレンジする実践的なカリキュラムで学びを深めます。アフターコロナを見据え、次の時代に活躍できる一つ上の「視座」と「スキル」を獲得し、やりがいと貢献度アップを支援します。



<h1>課長相当</h1> <p>対象プログラム</p> <p>講座毎に動画やワークシート、書籍による事前・事後課題等があります。</p>	<b>バーチャル交流会 &amp; 講座①</b> <b>10/5</b> 13:30～15:30 <b>バーチャル交流会</b> プログラムガイダンスと、受講者同士のオンラインによる事前交流を行います。接続テストもあるので、安心して取り組みます。 <hr/> <b>メンタリングセッション</b> <b>～多様性から拓げる新しい景色～</b> 県内経営層・役員を含む先輩管理職をメンターに迎え、キャリア・経営視点での仕事術等について対話。視座向上を喚起します。	<b>講座②</b> <b>11/1</b> 10:00～12:00 <b>組織マネジメントとリーダーシップ開発</b> <b>～自分を活かした組織貢献へ～</b> 全国の管理職のやる気に火をつける講師・板谷氏による講座。組織行動論をベースに、リーダーとしてのBeingとマネジメントのポイントを考えます。 講師   株式会社タンタビバ 共同創業者・取締役/元気の種まき担当 <b>板谷 和代氏</b> <small>地上サービス職として日本航空に入社。仕事を楽しむため学び続け、組織行動論と出会う。会社初の女性海外営業支店長に就任した後、人材育成部門の責任者を経て、会社設立。</small>	<b>講座③</b> 13:30～15:30 <b>超ざっくり分かる</b> <b>ファイナンス基礎講座</b> ファイナンスの基礎知識や理解を深め、数字の読み解きのコツを学ぶプログラム。管理職として、視座を高め、経営感度を高めます。 講師   株式会社オントラック 代表取締役 株式会社CAC Holdings 社外監査役 <b>石野 雄一氏</b> <small>旧三菱銀行、日産自動車株式会社財務部、旧ブーズ・アレン・ハミルトンに勤務。2009年に同社を退職後、コンサルティング会社である株式会社オントラックを設立。</small>	<b>講座④</b> <b>12/6</b> 13:30～16:30 <b>実践型</b> <b>課題解決トレーニング</b> 課題解決の一連のプロセスを学び、経営的な視点で課題解決にチャレンジします。『課題形成』『提案』『解決行動』をリードできる思考力・交渉力・行動力を身につけます。 講師   天平株式会社 代表取締役 <b>菊地 天平氏</b> <small>ロジカルシンキング研修講師&amp;バーパス経営コンサルタント。笑顔あふれる人と組織づくりの伴走者として活動。</small>	<b>最終課題</b> <b>12～1月頃</b> <b>課題作成</b> 課題解決のプロセスをもとに、「提案書」を作成します。上司と双方向でテーマを検討し、具体的な提案につなげます。 テーマ例) <b>社会の変化から考える</b> <b>自社の課題とその解決策</b>	<b>講座⑤</b> <b>2/7</b> or <b>8</b> いずれか1日 <b>2月頃</b> <b>グループ</b> <b>フィードバック</b> 提案の社内展開に向けて、講師からのグループフィードバックを実施。課題の実現性向上につながる助言をもらいます。 講師   天平株式会社 代表取締役 <b>菊地 天平氏</b> <b>上司への提案・</b> <b>プレゼンテーション</b> グループフィードバックによりブラッシュアップしたプラン内容を、社内でも上司に提案します。自社の課題とその解決策について意見交換を行いましょう。	<b>合同修了式</b> <b>2023 2/17</b> 13:00～16:00
---	---	---	---	--	---	--	--

<h1>係長相当</h1> <p>対象プログラム</p> <p>講座毎に動画やワークシート、書籍による事前・事後課題等があります。</p>	<b>バーチャル交流会 &amp; 講座①</b> <b>10/7</b> 13:30～15:30 <b>バーチャル交流会</b> プログラムガイダンスと、受講者同士のオンラインによる事前交流を行います。接続テストもあるので、安心して取り組みます。 <hr/> <b>メンタリングセッション</b> <b>～リーダーシップの旅に出よう～</b> 県内の先輩女性管理職がメンターとして出演。経験談やキャリア観を聞き、多様なリーダーシップへの理解を深めます。	<b>講座②</b> <b>11/7</b> 13:30～16:30 <b>プレイング</b> <b>マネジャー入門</b> "自信のなさ"さえも強みになる!自分の強みを活かせるリーダー像を知り、チームで結果を出せるようになる「プレイングマネジャーの仕事術」を学びます。 講師   プラマンテ株式会社 代表 成蹊大学経営学部 客員教授 <b>田島 弓子氏</b> <small>IT業界専門展示会主催会社経験後、マイクロソフト日本人に転職。営業部長として社長賞を受賞。2007年プラマンテ株式会社設立。</small>	<b>講座③</b> <b>12/16</b> 9:30～12:30 <b>コーチングによる</b> <b>部下育成</b> 「傾聴」「質問」「承認」等のコーチングスキルを身につけ、部下の個性や強みを引き出す支援力向上に役立ちます。 講師   Office Creation 代表取締役 <b>國弘 隆子氏</b> <small>大阪大学にて教授秘書として勤務。専業主婦期間を経て、研修講師やキャリアカウンセラー、コーチとして活動。近年はダイバーシティ推進の一環として、女性活躍推進にも尽力。</small>	<b>講座④</b> <b>14:00～16:00</b> <b>VUCA時代における</b> <b>職場ビジョンの策定に向けて</b> 不確実な時代の中で必要なのは、ぶれない軸を持って未来を見据えること。変化を先読みし、自分軸で創りたい職場のビジョンを描くための考え方を学びます。 講師   合同会社カーニバルライフ 副代表/コーチ <b>山本 恵果氏</b> <small>「誰もが主役になれる社会をつくる」をミッションに、1on1によるリーダーシップ開発、チームビルディング、ミッション・ビジョン・バリュー策定を通じた組織づくりのサポートを行う。</small>	<b>最終課題</b> <b>12～1月頃</b> <b>課題作成</b> シナリオプランニングのプロセスをもとに、提案プランを作成します。上司と双方向でテーマを検討し、具体的な提案につなげます。 テーマ例) <b>リーダーシップ発揮に向けた</b> <b>職場のビジョン作成</b>	<b>講座⑤</b> <b>2023 1/19</b> 13:30～16:30 <b>2月頃</b> <b>グループ</b> <b>メンタリング</b> 提案の社内展開に向けて、メンターとのグループメンタリングを実施。実現性向上につながる助言をもらいます。 <b>上司への提案・</b> <b>プレゼンテーション</b> グループメンタリングでの助言を反映し、作成したプラン内容を社内でも上司に提案します。自身のリーダーシップ発揮に向けて、意見交換を行いましょう。
---	---	---	--	--	--	--

<h1>若手</h1> <p>対象プログラム</p> <p>講座毎に動画やワークシート、書籍による事前・事後課題等があります。</p>	<b>バーチャル交流会 &amp; 講座①</b> <b>10/12</b> 13:30～15:30 <b>バーチャル交流会</b> プログラムガイダンスと、受講者同士のオンラインによる事前交流を行います。接続テストもあるので、安心して取り組みます。 <hr/> <b>メンタリングセッション</b> <b>～私らしいキャリアと未来地図～</b> 県内の先輩女性管理職・監督職がメンターとして出演。経験談やキャリア観を聞き、キャリアイメージを具体化します。対話を通じ、キャリア継続や両立の不安解消にもつなげます。	<b>講座②</b> <b>11/11</b> 10:00～12:00 <b>自律的にしなやかに、</b> <b>ダイバーシティキャリアのすすめ</b> 早期にキャリア意識を高め、様々な経験を積み重要性を理解します。また、将来必要とされるスキルや自身の課題について考えます。 講師   株式会社キャリアエラ 代表取締役 ダイバーシティコンサルタント <b>藤井 佐和子氏</b> <small>2002年(株)キャリアエラ設立。日経課長塾はじめ企業研修や講演、日経xwomanにて動画配信を行う。個人向けカウンセリング実績は17,000人以上。</small>	<b>講座③</b> 13:30～15:30 <b>効率化で成果を生み出す</b> <b>タイムマネジメント</b> 「働きやすい職場」は自分でつくる!職場のムダを省き、よりスマートに仕事を進めるための業務改善とタイムマネジメントについて学習します。 講師   NPO法人ファザーリング・ジャパン 理事 <b>川島 高之氏</b> <small>三井物産系列会社の社長を経て、家事や育児(Life)、商社勤務や会社社長(Work)、PTA会長やNPO代表(Social)という3つの経験や視点を融合させた講演を行う。元祖イクボス。</small>	<b>講座④</b> <b>12/21</b> 13:30～15:30 <b>働きかける力を強化する</b> <b>～働きがい向上は私の小さなアクションから～</b> 仕事を面白くするカギは、「主体性」。人を動かし仕事をリードすることができるコミュニケーションスキル「アサーティブ・コミュニケーション」を学び、存在感を高めます。 講師   株式会社サイズラーニング 代表取締役 <b>高見 真智子氏</b> <small>25年以上にわたり、人材開発・組織開発を支援。延べ数万人の女性のキャリア開発研修、カウンセリングを実施。自らも子育てと介護を両立。NPO法人GEWELの理事などを歴任。</small>	<b>最終課題</b> <b>12～1月頃</b> <b>課題作成</b> 職場で自分がどう貢献していくのか、アクションプランを作成します。作成したプランをもとに上司と意見交換し、具体的な提案につなげます。 テーマ例) <b>貢献度アップに向けた</b> <b>アクションプラン</b>	<b>講座⑤</b> <b>1/25</b> 13:30～16:30 <b>2月頃</b> <b>グループ</b> <b>メンタリング</b> 提案の社内展開に向けて、メンターとのグループメンタリングを実施。実現性向上につながる助言をもらいます。 <b>上司への提案・</b> <b>プレゼンテーション</b> グループメンタリングでの助言を反映し、作成したプラン内容を社内でも上司に提案します。自身の貢献度アップに向けて、意見交換を行いましょう。
---	--	--	---	---	---	--

<h1>上司</h1> <p>対象プログラム</p>	<b>講座</b> <b>10/19</b> <b>上司向けダイバーシティマネジメント</b> 受講生の上司の方を対象にした講座。次世代リーダーの育成は管理職の仕事であることを理解し、女性活躍やD&I推進の重要性と、多様化する部下の育成やコミュニケーションの具体策を学習します。 ●●課長・係長相当対象プログラム受講生の上司の方 10/19(水) 10:00～12:00 ●若手対象プログラム受講生の上司の方 10/19(水) 13:30～15:30	<b>10/27</b> 10:00～11:30 <b>企業経営における女性の</b> <b>エンパワーメント原則(WEPs)</b> 企業の成長にはジェンダー平等と女性のエンパワーメントが必須であるという「女性のエンパワーメント原則(WEPs)」に基づき、「ジェンダー平等」の意義を理解します。 講師   特定非営利活動法人 Gender Action Platform 理事 <b>大崎 麻子氏</b> <small>ジェンダーギャップ解消と女性のエンパワーメントに関する国際基準・動向の専門家。政府委員や民間企業のアドバイザーを務めるなど、日本の公共政策や企業の現状にも精通。</small>	<b>11/10</b> 10:00～11:30 <b>DXとビジネスのアップデート①</b> <b>～仕事と会社はどう変わる?～</b> 時代のキーワードDX(デジタルトランスフォーメーション)。しかし、その本質は意外に理解されていません。DXがあなたの仕事に何をもちたらし、会社はどう変わるのか?を考えます。 講師   デジタルハリウッド大学 教授 日本女子経営大学院 講師 <b>渡辺 パコ氏</b> <small>学習院大学卒業後、コピーライターを経て、ビジネススクール、大学、企業などで講師を担当。論理思考をはじめ、エナジーシフト、DX等、時代変化の潮流に関するテーマを取り扱う。</small>	<b>11/10</b> 13:30～15:00 <b>受講生は11/28との連続講座</b> <b>上司は10/27のみ参加可能</b> <b>DXとビジネスのアップデート②</b> <b>～業務効率化を進めよう～</b> 激しく変化するビジネスの現状(VUCAの潮流)を知り、ビジネスケースの実例とその背景を学びます。自社や部署が打つべき、将来への“先手”とは何か?を考えます。 講師   一般社団法人プレゼンテーション協会 代表理事 書家/プレゼンテーションクリエイター <b>前田 謙利氏</b> <small>ソフトバンク在職中、孫正義社長に直接プレゼンして幾多の事業提案を承認されたほか、孫社長のプレゼン資料企画・作成・演出などを手掛ける。独立後、年間200社を超える企業講演・研修を行う。</small>	<b>11/28</b> 13:30～15:30 <b>10/27との連続講座</b> <b>受講生のみ参加可能</b> <b>DXとビジネスのアップデート②</b> <b>～業務効率化を進めよう～</b> デジタル技術の活用可能性を知り、自社に活かすためのヒントを学びます。様々なデジタルサービスリサーチし、仕事の効率化や自動化につながるアイデアを見つけましょう。 講師   デジタルハリウッド大学 教授 日本女子経営大学院 講師 <b>渡辺 パコ氏</b> <small>学習院大学卒業後、コピーライターを経て、ビジネススクール、大学、企業などで講師を担当。論理思考をはじめ、エナジーシフト、DX等、時代変化の潮流に関するテーマを取り扱う。</small>
----------------------------	--	--	--	--	---

## 3階層合同 振り返り・ワークショップ

福岡市天神・博多エリアの会場で開催

全階層の受講者が一堂に集まり、合同での振り返りワークショップと研修修了式を行います。これまでの学びの成果を持ち寄って相互に学習することにより、企業や年代の垣根を越えてお互いの成長を支援し合える場をつくります。

講師 | 株式会社サイズラーニング 代表取締役 **高見 真智子氏**



※感染症対策としてオンライン形式へ変更する場合があります。