

アンコンシャス・バイアス勉強会 #02

職場に潜む“バイアス”が 人材の活躍をはばむ

BUSINESS × GENDER

その“常識”は本当に正しいのだろうか？

「報道×人事」の視点を持ち寄り、

変わらないメカニズムについて考える

男性の育児休業取得促進や人的資本開示等、制度改正への対応要請の動向が、メディアでも多く報道される昨今。一方で、対応に追われる組織側が、なかなか「変わらない」のはなぜでしょうか？その背景にはジェンダーバイアスが影響しています。報道する側・される側、双方の立場から、組織変革における課題と、その報道のあり方について、一緒に考えましょう。



<ゲスト講師>

ジャーナリスト

前Business Insider Japan 統括編集長/AERA 元編集長

浜田 敬子氏

1989年朝日新聞社入社後、1999年からAERA編集部。副編集長等を経て、2014年からAERA編集長。2017年退社後、Business Insider 日本版を統括編集長として立ち上げる。2020年末に退任し現職。2022年一般社団法人デジタル・ジャーナリスト育成機構設立、代表を務める。「羽鳥慎一モーニングショー」「サンデーモーニング」のコメンテーターを務める他、著書に『働く女子と罪悪感〜こうあるべきから離れたら仕事はもっと楽しくなる』（集英社）『男性中心企業の終焉』（文春新書）。

令和5年
1 / 26
Thu

参加費 無料

Zoomオンラインセミナー
14:00～16:00

対象 報道関係者、
企業の人事・労務等のご担当者

第1部	14:00～	ゲスト講師による基調講演 アンコンシャス・バイアスと人材活躍
第2部	15:20～	グループセッション 教えて浜田さん！ゲスト講師へのQ&A

お申込み

WEBサイト・QRコードからお申込みください。
<https://psys.info/wp/?p=3494>

お申込み期限：1月19日(木)



<お問い合わせ>

福岡県主催・アンコンシャス・バイアスの
認知と理解に向けた普及・啓発事業
運営事務局((株)サイズラーニング内)

TEL. 092-791-5442

E-mail seminar@psys.info

<主催>

福岡県 人づくり・県民生活部
男女共同参画推進課 女性活躍推進室
<受託運営>
(株)サイズラーニング